

ПРИНЯТО:  
общим собранием работников  
Учреждения  
Протокол № 7 от 23.12.2024 г.



УТВЕРЖДЕНО:  
Приказ № 105 от 23.12.2024 г.  
заведующий МДОАУ № 126

О.Н.Мусинова

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ  
первичной профсоюзной организации

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального дошкольного образовательного**  
**автономного учреждения**  
**«Детский сад № 126»**

г. Оренбург

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее - Положение), определяет систему оплаты труда руководящих работников (далее - руководители), педагогических и иных работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 126», (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение применяется для регулирования оплаты труда руководителей, педагогических работников и работников организаций и разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ✓ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании»;
- ✓ В соответствии с постановления администрации города Оренбурга от 14.12.2023 № 2120-п «О внесении изменения в постановление Администрации города Оренбурга от 16.03.2020 № 310-п»
- ✓ Уставом МДОАУ № 126.

1.3. Оплата труда работников Учреждения включает условия оплаты труда работников, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников устанавливаются настоящим Положением на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Доплаты и надбавки стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

1.6. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, в том числе размер оклада, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг, доплаты и надбавки.

1.9. Изменение размеров должностных окладов педагогических работников Учреждения производится:

- при увеличении стажа педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

1.10. При наступлении у педагогических работников права на изменение размера должностных окладов в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период их временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера должностных окладов осуществляется по окончании указанных периодов.

1.11. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

1.12. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

## 2. Условия оплаты труда заместителя руководителя

2.1. Условия оплаты труда заместителя руководителя ДОУ.

2.2. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.3. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителю устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

2.5. Конкретные размеры должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителю руководителя – приказом руководителя.

## 3. Условия оплаты труда педагогических работников Учреждения

3.1. Заработная плата педагогических работников состоит из тарифной ставки, фактического объема педагогической работы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) определяется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,

3.2.1. Педагогическим работникам организации, работающим посменно, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода устанавливается в один календарный месяц.

3.3. Порядок установления и применения повышающих коэффициентов за уровень образования, за квалификационную категорию, за специфику работы и за условия труда устанавливаются в соответствии с приложением № 1

3.4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам организации устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам организации устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения и положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 126» в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

3.6. Должностной оклад педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$Зп = Бс + (Бс * Квл) + (Бс * Ккв) + (Бс * Ксп) + (Бс * Кут)$$

заработанная плата - ЗП

базовая ставка – Бс (10 658,00 руб.)

коэффициент за стаж, образование – Квл

коэффициент за категорию – Ккв

коэффициент специфики работы - Ксп

коэффициент условий труда – Кут

## 4. Условия оплаты труда иных работников Учреждения

4.1. Заработная плата иных работников состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера иным работникам устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего положения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера для работников устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего положения и положения об установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 126» в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

4.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ рассчитываются исходя из базовой ставки с учетом компенсационных выплат.

## 5. Условия оплаты труда иных работников Учреждения при сменной работе

5.1. Работникам организации, работающим посменно, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

5.2. Продолжительность учетного периода устанавливается в один календарный год.

5.3. Выплата заработной платы работникам, работающим посменно, производится ежемесячно за фактически отработанное время исходя из стоимости одного часа работы и рассчитывается по формуле:

$Зпл = (Сч \times Фч) + Вк + Вст$ , где:

Зпл - заработная плата работника организации;

Сч - стоимость одного часа работы;

Фч - фактическое количество часов, отработанное работником организации в текущем месяце;

Вк - выплаты компенсационного характера;

Вст - выплаты стимулирующего характера.

5.4. Стоимость одного часа работы работника организации, работающего посменно, рассчитывается по формуле:

$Сч = Т : (Н/12)$ , где:

Сч - стоимость одного часа работы исходя из установленной нормы рабочего времени;

Т - тарифная ставка заработной платы (9 606,00 руб.),

Н - норма рабочего времени за календарный год, установленная для пятидневной 40-часовой рабочей недели:

12 - количество месяцев в календарном году.

5.5. По окончании установленного учетного периода при наличии у работника ДООУ часов переработки сверх нормы рабочего времени, образовавшейся суммарно за установленный учетный период, производится перерасчет заработной платы работнику исходя из нормы рабочего времени за установленный период в соответствии с действующим законодательством.

Перерасчет заработной платы производится исходя из размера тарифной ставки заработной платы работника.

## 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, и выполнении дополнительных работ);

3) выплаты за работу в особых климатических условиях.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Выплаты производятся на основании специальной оценки условий труда и устанавливаются в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда.

6.3. Выплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 ч. до 06.00 часов) составляет 35 процентов ставки заработной платы за каждый день работы в ночное время.

## 7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда работников с учетом следующих принципов:

1) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

2) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

3) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

4) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

5) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника, ориентированного на результат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетных званий;
- премиальные выплаты.

7.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором в порядке, установленном:

- для заместителей руководителя, педагогических и иных работников - приказом руководителя Учреждения.

7.4. При отсутствии финансовых средств выплаты стимулирующего характера приостанавливаются либо размер выплат пересматривается: заместителю руководителя, педагогическим и иным работникам - приказом руководителя Учреждения.

**Размеры  
тарифных ставок заработной платы работников МДОАУ № 126, реализующих образовательные  
программы дошкольного образования**

Размеры тарифных ставок заработной платы работников, устанавливаются:

1. В соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

| Квалификационные уровни                                 | Должности, отнесенные к ПКГ   | Ставка заработной платы, руб. |
|---|---|-------------------------------|
| <b>"Педагогические работники"*</b>                      |   |                               |
| 1 квалификационный уровень                              | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель         | 10 658.00                     |
| 2 квалификационный уровень                              | Педагог дополнительного образования, социальный педагог             | 10 658.00                     |
| 3 квалификационный уровень                              | Воспитатель, педагог-психолог                                       | 10 658.00                     |
| 4 квалификационный уровень                              | Старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), | 10 658.00                     |
| <b>"Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"</b> |   |                               |
| 1 квалификационный уровень                              | Помощник воспитателя  | 9 606,00                      |
| <b>"Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"</b> |   |                               |
| 1 квалификационный уровень                              | Младший воспитателя   | 9 606,00                      |

\*Ставка заработной платы педагогических работников установлена с учетом средств, направленных на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2. В соответствии с профессиональными квалификационными группами ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

| Квалификационные уровни                                  | Должности, отнесенные к ПКГ   | Тарифная ставка заработной платы, руб. |
|--|---|--|
| <b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>  |   |  |
| 1 квалификационный                                       | Делопроизводитель, кассир, секретарь- машинистка  | 9 606,00                               |
| <b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>  |   |  |
| 1 квалификационный                                       | Инспектор по кадрам, техник-программист   | 9 606,00                               |
| 2 квалификационный                                       | Заведующий хозяйством   | 9 606,00                               |
| <b>Общеотраслевые должности служащих третьего уровня</b> |   |  |
| 1 квалификационный уровень                               | Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, юрисконсульт | 9 606,00                               |

3. В соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

| Квалификационные уровни                                  | Рабочие, отнесенные к ПКГ   | Ставка заработной платы, руб. |
|--|---|-------------------------------|
| <b>"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</b> |   |                               |
| 1 квалификационный уровень                               | дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, кастелянша | 9 606,00                      |

4. В случае введения в штатное расписание организации должностей, не указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения, но предусмотренных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», размеры тарифных ставок заработной платы определяются на основе отнесения должностей педагогических работников и работников организации к соответствующим ПКГ.

5. Размеры тарифных ставок заработной платы для работников, не отнесенных к ПКГ, указанным в пункте 1-5 настоящего приложения, устанавливаются в следующих размерах:

| Должность  | Тарифная ставка заработной платы, руб. |
|--|--|
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды  | 9 606,00                               |
| Подсобный рабочий  | 9 606,00                               |
| Инженер-электрик   | 9 606,00                               |
| Специалист по охране труда   | 9 606,00                               |
| Рабочий (по комплексному обслуживанию и ремонту здания, по обслуживанию бойлерной, по обслуживанию и ремонту бассейна) | 9 606,00                               |

6. В случае увеличения ставок заработной платы работников организаций на основании нормативных правовых актов органов исполнительной власти Российской Федерации, Оренбургской области, органов местного самоуправления, размер ставок заработной платы определяется в полных рублях.

## Порядок установления и применения повышающих коэффициентов

| № п/п    | Наименование коэффициента                     | Основание для применения коэффициента   | Значение коэффициента    |
|----------|---|---|--------------------------|
|          |   |   | Педагогические работники |
| 1        | 2   | 3   | 4                        |
| 1.       | Коэффициент стажа педагогической работы - Кст | Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы  |                          |
|          |   | более 20 лет  | 0,85                     |
|          |   | от 10 до 20 лет   | 0,8                      |
|          |   | от 5 до 10 лет  | 0,75                     |
|          |   | от 2 до 5 лет   | 0,7                      |
|          |   | до 2 лет  | 0,65                     |
|          |   | Общее образование (1), начальное профессиональное образование (1), среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:                           |                          |
|          |   | более 20 лет  | 0,8                      |
|          |   | от 10 до 20 лет   | 0,75                     |
|          |   | от 5 до 10 лет  | 0,7                      |
|          |   | от 2 до 5 лет   | 0,65                     |
| до 2 лет | 0,6   |   |                          |
| 2.       | Коэффициент квалификации - Ккв                | квалификационные категории:   |                          |
|          |   | высшая  | 0,38                     |
|          |   | первая  | 0,28                     |
|          |   | лицо, получившее диплом и впервые приступившее к трудовой деятельности (2)  | 0,28                     |
| 3.       | Коэффициент специфики работы - Ксп            | за работу в организациях (группах) с детьми с ограниченными возможностями здоровья (3)  | 0,15 - 0,2               |
| 4.       | Коэффициент условий труда - Кут               | за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, входящих в состав территории муниципального образования "город Оренбург" | 0,12                     |

(1) при наличии квалификационной категории;

(2) к лицам, получившим диплом и впервые приступившим к трудовой деятельности относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в организацию в год окончания учебы и не имеющие стажа педагогической деятельности. Статус лица, получившего диплом и впервые приступившего к трудовой деятельности, действует в течение двух лет с момента окончания учебы. В случае присвоения лицу, получившему диплом и впервые приступившему к трудовой деятельности, квалификационной категории в период действия статуса лица, получившего диплом и впервые приступившего к трудовой деятельности, данный статус утрачивает силу с момента присвоения квалификационной категории. В случае призыва выпускника на военную службу срок действия статуса лица, получившего диплом и впервые приступившего к трудовой деятельности, продлевается с момента окончания учебы на срок военной службы при условии трудоустройства в образовательную организацию по специальности в год окончания военной службы;

(3) Конкретный размер коэффициента специфики работы устанавливается приказом руководителя организации.

## 2. повышающие коэффициенты работникам Учреждения

| Наименование коэффициента          | Основание для применения коэффициента   | Значение коэффициента |
|------------------------------------|---|-----------------------|
| 1                                  | 2   | 3                     |
| Коэффициент специфики работы - Ксп | за работу в организациях (группах) с детьми с ограниченными возможностями здоровья *  | 0,15 - 0,2            |
|                                    | за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, входящих в состав территории муниципального образования "город Оренбург" | 0,12                  |

\* Конкретный размер коэффициента специфики работы устанавливается приказом руководителя организации.

3. Применение повышающих коэффициентов осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размера ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню профессионально-квалификационных групп на величину повышающих коэффициентов.

4. Коэффициент уровня образования и стажа педагогической работы устанавливается на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально заверенных копий).

Право на установление коэффициента уровня образования и педагогического стажа возникает у педагогических работников:

✓ при получения образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

✓ при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа.

5. Коэффициент квалификации педагогическим работникам устанавливается при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Коэффициент квалификации лицу, получившему диплом и впервые приступившему к трудовой деятельности устанавливается на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников).

6. Коэффициент специфики работы учитывает специфику контингента обучающихся в Организации (группе) и производится пропорционально нагрузке.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента специфики работы педагогическому работнику квалификации коэффициент специфики работы устанавливается суммарно по каждому основанию и по каждой занимаемой должности.

7. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

